

서울시자원봉사센터 채용 직무기술서: 자원봉사관리 7급

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	사회복지·종교	사회복지	사회복지서비스	자원봉사관리
기관소개	<ul style="list-style-type: none"> ○ (미션) 시민과 함께하는 자원봉사로 행복한 세상을 만듭니다. ○ (슬로건) 서로 돕는 행복 서울 만들기 ○ (비전) 시민과 함께 삶의 가치를 창출하는 서울시 자원봉사 전문기관 ○ (핵심가치) 공익중심, 상생협력, 전문역량 ○ (경영방침) 가치경영, 소통경영, 책임경영 			
	센터조직	기획연구팀, 경영지원팀, 전략사업팀, 성장지원팀, 대외협력팀		
지원자격	○ 연령, 성별, 학력, 전공 무관			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형: 입사지원서 및 자기소개서 블라인드 위반 여부 등 심사 ○ 필기전형: 직업기초능력평가(의사소통, 문제해결, 자원관리, 조직이해, 직업윤리) ○ 면접전형: 직무 경험 기반 직무적합성 평가 			
직무개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전략적 자원봉사 기획 ○ 혁신적 민관협력 구축 ○ 봉사가치의 시민공감대 확산 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자원봉사 활동 기획 및 운영 ○ 자원봉사(관리)자 교육·훈련 ○ 자원봉사 유관기관(단체) 등 연계협력 ○ 자원봉사 프로그램 개발 및 운영 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공조직 및 비영리 조직 운영에 대한 이해 ○ 자원봉사의 의미와 자원봉사센터의 역할에 대한 지식 ○ 문서작성, 업무 절차 등 행정업무 운영에 대한 지식 ○ (학술지식) 경영학, 행정학, 사회복지학, 평생교육학 등 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무 조직화 및 계획 능력 ○ 분석 및 전략적 사고 기획 능력 ○ 내·외부 이해관계자들과의 의사소통 능력 ○ 보고서 작성 등 문서 의사소통 기술 			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공직자 및 직업 윤리, 시민중심적 사고 ○ 원활한 상호 소통을 위한 존중 및 전문가적 태도 ○ 자기주도적 태도 및 적극적인 협업 태도 ○ 대내외 환경변화에 대한 탐구적 태도 			
참고사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 직무기술서는 NCS 자원봉사관리 분류체계의 내용 중 센터의 채용 직무와 관련된 대표적인 직무정보로 작성되었습니다. 향후 NCS 개발 동향과 센터 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 내용이 변경될 수 있습니다. ○ 채용 직원의 세부 업무 배치는 선발 및 신입직원교육 후 결정됩니다. ○ NCS(국가직업능력표준) 홈페이지: https://www.ncs.go.kr/ 			