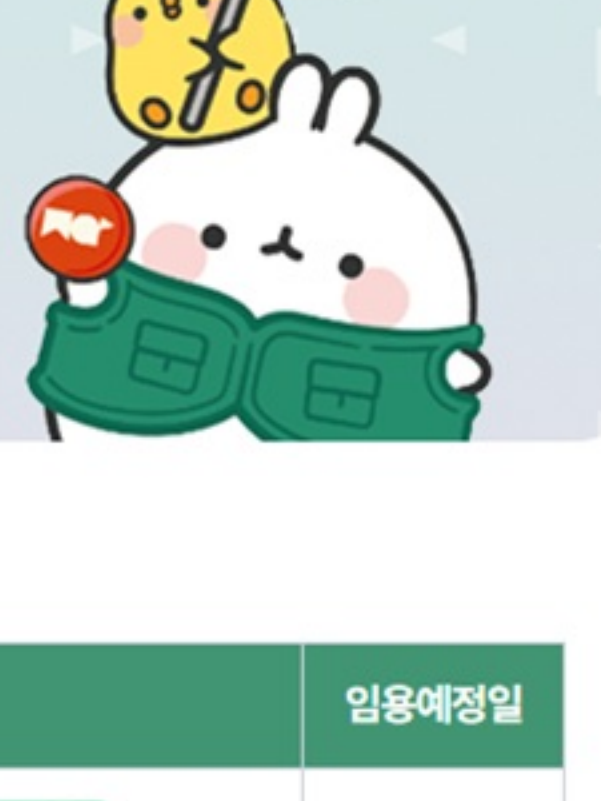


# (사)서울특별시자원봉사센터 계약 7급(사업전담인력) 채용 공고

시민과 함께 삶의 가치를 창출하는 **서울특별시 자원봉사센터**에서  
함께 일할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2025. 6. 11.  
(사)서울특별시자원봉사센터 이사장



## 채용개요

직무	직급	인원	직무내용	임용예정일
자원봉사 관리	계약 7급	1명	○ 온라인 자원봉사 플랫폼 '모아' 운영 관리 <b>모아 홈페이지 바로가기</b> ○ 모아 활동(도전형 자원봉사) 챗봇지 기획 및 운영 ○ 모아 활동(도전형 자원봉사) 관련 협력기관 발굴 및 연계 ○ 시민 참여 자원봉사(이웃하합, 고림은도회복 등) 운영 지원	2025. 7. 7.

가. 채용직무 및 인원: 계약7급(자원봉사관리) 1명 \*세부 내용 직무기술서참고

나. 채용직무 근무조건

- 1) 계약기간: 2025. 7. 7.~2025. 12. 31.
- 2) 근무시간: 센터 「복무규정」에 의함(주 40시간)
- 3) 근무장소: 서울시자원봉사센터(서울 마포구 공덕동 소재)
- 4) 보수(연봉): 7급 기준 상한액 56,509천원, 하한액 25,962천원  
\* 기타 제수당(직급수당, 시간외수당 등)은 센터 보수규정에 따라 별도 지급

다. 지원자격 기준: 학력 및 경력 제한 없음

- 1) 만 60세 미만(센터 정년 기준)
- 2) 센터 인사규정 제11조 **결격사유**\*에 해당하지 않는 자

서울시자원봉사센터 인사규정 제11조(결격사유)	
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인	11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자	가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자	나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자	다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹 범죄
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자	12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자	가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
7. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 경과하지 아니한 자	나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자	13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 취업제한 적용을 받는 비위면직자 등
9. 「형법」 제355조 및 제366조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	
10. 센터와의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자	

## 모집공고 및 원서접수

가. 접수기간: **2025. 6. 11.(수) ~ 2025. 6. 23.(월) 18시까지, 예정**

나. 접수방법: **온라인 접수(마감일 18시 접수 분까지 유효)**

- 채용 홈페이지 주소: <https://recruit.incruit.com/volunteerseoul/>
- 채용 관련 문의: [recruit@volunteer.seoul.kr](mailto:recruit@volunteer.seoul.kr) / 02-2136-8736

다. 제출서류 \* 채용 홈페이지 양식 참조

- 1) 공통서류: 입사지원서 및 자기소개서
- 2) 선택서류(해당자만 제출): 경력기술서, 장애 등 편의지원 신청서 및 증빙서류

지원자 유의사항	
* 채용 홈페이지 내 최종지원하지 않은 경우 접수가 불가하며, 마감직 마감시간 전 여유 있게 접수하실 것을 당부 드립니다.	
* 접수 마감일에는 동시접속 등으로 인하여 접수가 어려워질 수도 있으니 유의하여 주시기 바랍니다.	
* 기타 접수방법은 불가합니다.(접수 시 별도 확인 메일을 발송해드리지 않습니다.)	
* 서류원서 작성 중 시스템 오류 및 수정요청의 경우 채용담당자(02-2136-8736)에게 문의 바랍니다.	
* 지원서류는 반환 청구 기간(합격자 발표일로부터 180일) 이후 파기됩니다.	
* 센터는 공공기관 블라인드 채용 가이드라인에 의거, 블라인드 채용을 진행하고 있습니다. 블라인드 채용을 위하여 <b>제출서류 작성 시 연명, 성별, 출신지역, 출신학교</b> 등이 직접적으로 노출되거나 유추가 가능할 경우 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있습니다.	
(예시) [X] 서울에서 태어나(출신지역 직접노출) → [O] ○○에서 태어나	
[X] 봉사대학교에 입학하여(출신학교 직접노출) → [O] ○○대학교에 입학하여	
[X] 봉사대학교 동아리 활동(출신학교 유추) → [O] ○○대학교 동아리 활동	
[X] 군 병사 시절(성별 유추) → [O] 군인 시절	
[X] 언니, 오빠, 형(성별 유추) → [O] 가족, 남매	
* 장애인 지원자의 경우 면접전형에 필요한 사항이 있을 경우 편의제공을 위하여 사전에 내용을 확인하고 필요한 증빙서류 등을 제출하여 주시기 바랍니다.	
- 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류에서 본인의 편의제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등을 사전에 반드시 확인 하시기 바랍니다.	
- 편의지원 신청은 입사지원서 마감전까지 입사지원서 내 편의지원 입력란에 신청하여 주시기 바라며, 마감 이후에는 별도 신청을 받지 않으니 확인 하시기 바랍니다.	
- 의사진단서 또는 의사소견서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 입사지원서 마감일기준 2년 이내 발급받은 원본만 유효하게 인정됩니다.	
- 편의지원 신청자는 해당하는 증빙서류를 반드시 기한 내 제출하여 주시기 바랍니다.	
- 기타 상세한 내용은 장애 등 편의지원 내용 및 증빙서류를 참고하여 주시기 바랍니다.	
* [붙임] 장애유형에 따른 채용 전형 편의지원 신청서 및 증빙서류 목록 참고	

## 전형절차 및 일정 \* 세부일정은 전형 진행상황·환경 등에 따라 변경될 수 있음

구분	일정	내용
공고 및 접수	'25. 6. 11.(수) ~6. 23.(월)	- 센터 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수 - 접수마감 시간: '25. 6. 23.(월) 18:00
서류전형	'25. 6. 25.(수)	- 제출서류에 대한 적부 심사(결격사유 검토) 진행
서류전형 합격자 발표	'25. 6. 26.(목)	- 서류전형 합격자 발표: 센터 채용 홈페이지 - 온라인 인적성검사 및 면접 일정 안내
인·적성 검사	'25. 6. 26.(목) ~6. 29.(일)	- 온라인 인·적성 검사 응시 URL 발송 * 인·적성 검사 결과의 경우 면접 참고자료로 활용
면접전형	'25. 7. 1.(화)	- 면접장소: 서울시자원봉사센터 회의실 - 1대다/다대다 구조화 경험 면접 운영
최종 합격자 발표	'25. 7. 2.(수)	- 최종 합격자 발표 및 임용등록요령 안내
임용서류 접수	'25. 7. 2.(수) ~7. 4.(금)	- 임용등록요령 안내에 따른 서류 제출(센터 방문 접수)
임용(예정)일	'25. 7. 7.(월)	- 최종합격자와 일정 조율 후 최종 임용일 결정 - 임용 후 신입직원 교육 진행

### 가. (1차) 서류전형: '25. 6. 25.(수), 예정

- 심사내용: 제출서류 내 **결격사유**\* 검토

* 제출서류 결격 사유
○ 응시서류의 불충분: 입사지원서 및 자기소개서 제출 유무
○ 불성실한 서류 기재: 동일 단어의 반복, 공백 제출, 타기관명 오기제 등
○ 블라인드 채용 위반: 학교명, 출신지, 성별, 연령 등을 직접 기술 및 유추 가능한 경우

- 결과발표: '25. 6. 26.(목), 예정

### 나. (참고) 인적성검사: '25. 6. 26.(목)~29.(일), 예정

- 대상: 서류전형 합격자
- 검사방법: 개인별 온라인 인·적성 검사 URL 안내 및 실시 정보 등을 SMS로 발송하여 발송 링크를 통해 실시
- 인정역량, 능력적성검사 등 총 263문항(소요시간 약 85분)  
\* 인·적성검사 결과는 면접심사 시 참고자료로 활용되며, 최종 임용자에 한하여 부서배치, 역량개발 등의 기초자료로 활용

### 다. (2차) 면접전형: '25. 7. 1.(화), 예정

- 대상: 서류전형 합격자
- 심사방법: 직무 기반의 구조화된 경험 면접(1대다 또는 다대다) 심사 진행
- 심사 및 평가 항목

평가항목	평가요소	배점
면접 기본자세	자원봉사센터 및 자원봉사에 대한 사전 이해도 등	20점
직무 이해 정도	지원 직무와 관련된 전문 지식 및 경험 등	20점
경력 개발 가능성	지원 직무에서의 발전 가능성 및 센터 기여 가능성	20점
관련 경험의 유사성	관련 경험의 업무수행과의 유사성 및 적용 가능성	20점
관련 경험의 구체성	진출 경험의 구체성 및 신뢰성 등	20점

- 합격자 선정: 면접 총괄표 **평균 70점 이상인자 중 최고득점자**

\* 동점자 발생 시, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리(셋째 자리에서 반올림)하여 산술하며, 소수점 이하 둘째 자리까지 동일 시 인사규정시행내규 제18조 6항에 따라 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법 제31조에 따른 취업자원대상자, 고용정책기본법 제6조에 따른 취업취약계층 순에 의거 우선 채용

- 예비합격자 선정: 최종합격자 수 순위자(평균 70점 이상인 자)로 3배수까지 선정

\* 예비합격자는 최종합격자의 임용포기 및 중도 퇴사 등을 고려하여 선발하며, 합격자 발표일로부터 3개월 이내까지 유효

\* 최종합격자의 결원이 발생한 경우 우선순위에 따라 임용대상자 선정

- 결과발표: '25. 7. 2.(목), 예정

## 합격자 발표

가. 서류전형 합격자 발표: '25. 6. 26.(목), 예정

나. 최종(면접전형) 합격자 발표: '25. 7. 2.(수), 예정

\* 예비합격자 유효기간: '25. 7. 2.~10. 1. 예정(3개월)

다. 임용 등록기간: '25. 7. 2.(수)~7. 4.(금), 예정

라. 임용 예정일: '25. 7. 7.(월), 예정

\* 최종합격자와 일정 조율 후 최종 임용일 결정

* 응시자 유의사항
* 합격자 발표는 전형 진행상황에 따라 일정이 변경될 수 있습니다.
* 최종합격자에 한하여 건강보험자격득실확인서, 국민연금 가입자 가입증명서, (장애자) 취업지원대상자 증명서, 장애인증명서, 국민기초생활수급자 증명서 등 관련서류 원본 제출
* 최종합격자와 일정 조율 후 최종임용일이 변경될 수 있습니다.

## 응시자 주의사항

가. 센터는 **블라인드 채용**을 진행하고 있습니다. 제출서류 작성 시 **연명, 성별, 출신지역, 출신학교** 등이 직접적으로 노출되거나 유추가 가능할 경우 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있습니다.

나. 센터는 지방공공기관 **직무중심 인사관리** 도입에 따라 <자원봉사관리> 직무의 직무(수행) 조건에 부합하는 인재를 채용하고 있습니다. 자세한 내용은 채용 직무기술서의 내용을 확인하여 주시기 바랍니다.

다. 다음과 같은 사항이 발견된 경우 임용이 취소될 수 있습니다.

* 합격자 취소사항
· 위허위채용자(공공기관의 운영에 관한 법률) 및 같은 법 시행령에 해당하는 채용비위 행위를 말한다. 연루자 및 부정합격자로서 합격 취소, 임용 취소 또는 면직된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자) * <b>비위채용자료 적발된 경우 향후 5년간 센터 채용 응시자격이 제한함.</b>
· 제출 응시원서 및 증명서의 허위사실 기재, 위조, 변조 등에 해당하는 경우
· 센터 인사규정 제11조의 결격사유에 해당하는 경우
· 합격자 발표일로부터 10일 이내 임용대상자 등록을 하지 않은 경우
· 특별한 사유 없이 임용을 연기하는 경우

라. 응시자가 면접관이 친인척 또는 과거의 업무 경험 등의 이해관계로 인한 기피사유가 있음에도 기피하지 않을 경우, 해당사항 발견 시 임용 취소 등의 불이익이 있을 수 있습니다.

마. 전형 기간 동안 불합격 및 전형 절차에 대해 이의가 있는 응시자의 경우, 각 전형 실시 이후 시정후 최종합격자 발표일 익일 18시까지 센터 채용 담당자 이메일([recruit@volunteer.seoul.kr](mailto:recruit@volunteer.seoul.kr))로 이의신청 해주시기 바랍니다.(전자메일로 회신)

《피해자 구제방안》	
피해자 특정 가능	피해자는 그 피해 발생단계 바로 다음 단계 재응시 기회
피해자 특정 불가	피해자 그룹 대상 피해 발생단계부터 제한경쟁채용

바. 장애인 지원자의 경우 편의제공을 위하여 관련 내용을 사전(지원서 접수 시)에 신청·접수하여주시기 바랍니다.

사. 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거하여 제출된 서류는 최종합격자 발표일로부터 180일 이내 반환 청구 할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거하여 응시자의 제출서류가 파기됨을 안내드립니다.

아. 기타 자세한 사항은 서울특별시자원봉사센터 경영지원팀 채용담당자에게 문의바랍니다.(☎02-2136-8736)

\* 휴일 및 근무시간(09:00~18:00) 이외에는 답변이 어렵습니다.

## 기타

가. 센터의 직급체계는 1급~7급으로 공무원 직급체계와는 무관합니다.

나. 보수 수준은 직급 및 경력 등을 감안하여 결정(연봉제)됩니다.

- 7급 기본보통(수당제외): 상한액 56,509천원, 하한액 25,962천원  
\* 기타 제수당(직급수당, 시간외수당 등)은 센터 보수규정에 따라 별도 지급
- 센터 경력 산정 기준

경력구분	인정사항	인정비율
자원봉사센터	· 광역 및 기초 자원봉사센터 등 국가공인기관	100%
사회복지법인 및 자원봉사단체·기관	· 사회복지법인 인가기관 · 비영리민간단체 등록지원법에 의한 등록 단체	100%
공공기관	· 국가 및 지방자치단체 또는 투자·출연기관 · 공기업 및 (준)정부기관, 공무원	100%
군복무	· 군복무(병역필, 병역특례, 대체복무 등) 기간	100%
교육·연구기관	· 교육 및 연구 목적으로 설립목적적인 기관	80%
사단·재단법인	· 사회복지법인 인가 기관 및 비영리민간단체등록지원법에 의한 등록 단체를 제외한 법인	80%
사기업	· 상법에서 규정하는 회사 · 협동조합기본법에서 규정하는 협동조합	80%

\* 경력 산정 시, 해당 기관(기업)의 경력 증명 가능한 내역에 한하여 적용

다. 전형 일정은 변경될 수 있으며, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

라. 전형 기간 동안 불합격 및 전형 절차에 대해 이의가 있는 응시자의 경우, 각 전형 실시 이후 시정후 최종합격자 발표일 익일 18시까지 센터 채용 담당자 이메일([recruit@volunteer.seoul.kr](mailto:recruit@volunteer.seoul.kr))로 이의신청 해주시기 바랍니다.(전자메일로 회신)

채용 직무기술서

장애 등 편의지원  
신청서 및 증빙서류목록